



Товариство з обмеженою відповідальністю «ЕМБАВУД Україна»

Україна, 81400, Львівська область, місто Самбір, вулиця В'ячеслава Чорновола, будинок 36
Код ЄДРПОУ 36676494, Індивідуальний податковий номер: 366764926553, тел.+380443908515

ДЕКЛАРАЦІЯ ПРО ПОЛІТИКУ КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ТОВ «ЕМБАВУД УКРАЇНА»

Права людини

ТОВ «Ембавуд Україна» буде свою діяльність на принципах суворого дотримання вимог Конвенції про захист прав людини і основоположних свобод, Конституції України, законодавства України та міжнародних правових норм, де Товариство здійснює свою господарську діяльність. ТОВ «Ембавуд Україна» забезпечує повагу до особистих прав та інтересів працівників підприємства, ділових партнерів і контрагентів.

ТОВ «Ембавуд Україна» цінує існуючих і потенційних ділових партнерів і контрагентів, які поважають основні права людини і застосовують ті ж стандарти.

Взаємовідносини з діловими партнерами та іншими посадовими особами

Взаємовідносини з діловими партнерами, контрагентами, дежавними службовцями та іншими посадовими особами, які ґрунтуються на повазі, довірі, чесності і справедливості, є первинними для успішної діяльності.

Співробітники Підприємства повинні уникати ситуацій, які можуть призвести до конфлікту особистих інтересів та інтересів Підприємства. ТОВ «Ембавуд Україна» забороняє приймати чи здійснювати незаконні виплати в будь-якій формі, використовувати неетичні або несправедливі засоби впливу на контрагентів, ділових партнерів, державних службовців чи інших посадових осіб. Будь-які із перелічених дій суворо заборонені.

Практика прийому на роботу

ТОВ «Ембавуд Україна»:

- використовує чесні практики прийому на роботу;
- поважає права співробітників на волю думки;
- дотримується умов колективної угоди;
- не використовує працю дітей, ув'язнених, мігрантів або примусову працю;
- здійснює прийом на роботу осіб, які досягли 18 років у відповідності до законодавства про працю.

Політика щодо дитячої праці

ТОВ «Ембавуд Україна» не використовує дитячу працю і не наймає працівників, які не досягли 18-річного віку.

Політика щодо вільної праці

ТОВ «Ембавуд Україна» не допускає використання будь-яких форм примусової та обов'язкової праці. Трудові відносини є добровільними та ґрунтуються на взаємній згоді, без загрози покарання.

ТОВ «Ембавуд Україна» не застосовує будь-які практики, що свідчать про примусову або обов'язкову працю, в тому числі, але не виключно:

- фізичне або сексуальне насильство;
- підневільна/кабальна праця;
- утримання заробітної плати, у тому числі сфати винагороди (комісійних) за працевлаштування та/або

- внесення застави для допуску до роботи;
- обмеження свободи пересування;
- вилучення паспорта та документів, що посвідчують особу;
- погрози донести органам влади.

ТОВ «Ембавуд Україна» забезпечує недискримінаційні умови у сфері професійної діяльності та рівні можливості обіймати посади.

Робочі умови

ТОВ «Ембавуд Україна»:

- створює належні безпечні та комфортні умови праці;
- дотримується законодавчо встановлених умов оплати праці;
- кожному співробітнику гарантується захист від зовнішніх та внутрішніх чинників, що можуть виникнути під час здійснення ним своїх трудових обов'язків та можуть завдати шкоди його здоров'ю чи майну;
- не вчиняє будь-яких заходів до співробітників Підприємства та не застосовує тиску на робочому місці, фізичні або психологічні покарання, а також будь-які форми поведінки, які є образливими і неприйнятними;
- не допускає використання ніякої дискримінації (расова, сексуальна, релігійна та ін.);
- зобов'язується мати тільки безпечні умови праці, щоб захистити життя й здоров'я своїх співробітників;
- здійснює постійний аналіз ризиків, що можуть призвести до порушення прав співробітників, та робить все можливе для запобігання їм;
- бореться за поліпшення роботи своїх виробництв в сфері захисту навколишнього природного середовища і відповідає існуючим нормативам і законам України.

Свобода асоціації та права ведення колективних перемовин

ТОВ «Ембавуд Україна» поважає свободу зібрань.

Працівники мають можливість створювати організації працівників або долучатися до них за власним вибором.

ТОВ «Ембавуд Україна» забезпечує повну свободу організацій працівників розробляти власні статuti та правила.

ТОВ «Ембавуд Україна» поважає права працівників займатися законною діяльністю, пов'язаною зі створенням організацій працівників, приєднанням до них, і вважає не припустимим дискримінувати чи карати працівників за реалізацію цих прав.

ТОВ «Ембавуд Україна» сумлінно веде перемовини із законно створеними організаціями працівників та/або належним чином обраними представниками й докладас усіляких зусиль для укладання колективної угоди.

Конфіденційність і розголошення інформації та персональних даних

ТОВ «Ембавуд Україна» дотримується умов збереження персональних даних співробітників Підприємства, комерційної таємниці та конфіденційної інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків.

Відповідно до Цивільного кодексу України, Закону України від 01.06.2010 № 2297-VI «Про захист персональних даних», Закону України від 02.10.1992 № 2657-XII «Про інформацію», - надання інформації про працівників, у вигляді доступу до документів (особові справи, інформація про освіту, місце проживання або реєстрації, посадові оклади, табеля обліку робочого часу, порядок нарахування та виплата заробітної плати і т.д.) або інформації, яка стосується безпосередньо відомостей про працівників - прямо заборонено.

ТОВ «Ембавуд Україна» не розголошує інформацію про співробітників Підприємства та контрагентів, яка може завдати їм або ТОВ «Ембавуд Україна» матеріальної або іншої шкоди, крім випадків, коли дозвіл на розголошення такої інформації прямо передбачено законодавством.

01.12.2021 р.

Директор

В.Г. Неділька

